



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIA



**ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SUPERIORE**  
 Liceo CLASSICO Liceo LINGUISTICO Liceo delle SCIENZE UMANE Liceo SCIENTIFICO Liceo delle SCIENZE APPLICATE  
 "SCIASCIA"

Prot. n° 2734/C14

Sant'Agata di Militello, 28/01/2015

Relazione illustrativa del contratto integrativo d'istituto per l'a.s. 2014/15

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

## Premessa

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in data 27/04/2015, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 65 del D. Lgs. n. 150/2009, dall'art. 5 del D. Lgs. n. 141/2011, dal CCNL del 29/11/2007.

Con l'art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 141/2011, infatti, viene data l'interpretazione autentica dell'art. 65, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009, secondo la quale le disposizioni relative alla contrattazione collettiva nazionale, che si applicano dalla prossima tornata contrattuale, sono solo quelle concernenti il procedimento di approvazione dei contratti collettivi nazionali (stipulazione e controllo).

Tutte le altre disposizioni del decreto, conseguentemente, sono da ritenersi immediatamente applicabili sin dalla sua entrata in vigore (comprese quelle sui poteri del datore di lavoro pubblico che sostituiscono alla vecchia concertazione dei provvedimenti organizzatori la mera informazione ai sindacati).

A seguito di tale chiarimento interpretativo, viene definitivamente evidenziato che devono ritenersi pienamente efficaci, e quindi applicabili, sin dalla data di entrata in vigore del d.lgs. n. 150/2009, in particolare le norme di cui:

- all'art. 33, modificativo dell'art. 2 del d.lgs. n. 165/2001 (natura imperativa delle previsioni del d.lgs. n. 165/2001; deroghe alla riserva di contrattazione in materia di trattamento economico; sistema di etero – integrazione delle clausole contrattuali nulle);
- all'art. 34, modificativo dell'art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 (nuovo ambito dei poteri unilaterali organizzativi e gestionali delle P.A.);
- all'art. 54, comma 1, modificativo dell'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001 (disposizioni in materia di competenza regolativa della contrattazione collettiva);
- alle disposizioni di cui al Capo IV del Titolo IV in materia di contrattazione collettiva nazionale e integrativa.

Il contratto d'istituto, alla luce delle modifiche legislative introdotte dall'art. 65, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009, come interpretato autenticamente dall'art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 141/2011, interviene sulle materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare sui criteri concernenti:

- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica;
- le relazioni sindacali;
- l'applicazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- l'attribuzione di incarichi e funzioni.

Le linee guida dei singoli istituti contrattuali.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

Con sezioni associate "L. Sciascia" Classico, Linguistico, Scienze Umane **MEPC003013**

Con sezioni associate "E. Fermi" Scientifico Scienze Applicate

**MEPS003016**

98076 Sant'Agata Militello (Me) C.da Muti

Tel. 0941-701720 Fax 0941-702914

Cod. Fisc. 95001840834

Cod. Mecc. MEIS00300Q

PEC [meis00300q@pec.istruzione.it](mailto:meis00300q@pec.istruzione.it)E-Mail [meis00300q@istruzione.it](mailto:meis00300q@istruzione.it)[www.liceosciasciafermi.gov.it](http://www.liceosciasciafermi.gov.it)

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il contratto d'istituto dunque è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto, disciplina l'applicazione della normativa per la sicurezza nei luoghi di lavoro, individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise. A tal fine, sono stati individuati criteri per l'attribuzione delle ore eccedenti, l'attribuzione degli incarichi ai docenti, l'attribuzione di incarichi specifici ed il lavoro straordinario del personale Ata, le modalità di intensificazione del lavoro.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi UE, fondi Miur, ecc), sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal POF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal POF e dagli organi collegiali dell'istituto (Collegio e Consiglio), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del POF.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del POF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale) si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

A) Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relative alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni: attività di innovazione e progetto, attività di laboratorio, attività di individualizzazione, recupero e sostegno, orientamento; si prevede il riconoscimento della flessibilità determinata da una diversa organizzazione del lavoro ordinario che comporta un particolare aggravio della prestazione finalizzato alla realizzazione di progetti del POF e alla soddisfazione delle esigenze espresse dall'utenza.

B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione: riconoscimento dell'attività dei collaboratori del dirigente, delle figure strumentali, dei responsabili di sede, dei coordinatori di dipartimento, dei coordinatori e segretari dei consigli di classe, dei referenti e dei tutor, dei direttori di laboratorio.

C) Area dell'organizzazione dei servizi: per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza, assistenza agli alunni, in osservanza di quanto previsto dal POF e dalla Carta dei Servizi, è stato necessario prevedere il riconoscimento dei seguenti incarichi specifici:

Collaboratori Scolastici del Plesso di C/da Muti: n. 2 incarichi per la pulizia della palestra

Assistente Amm.vo beneficiario della 2° posizione economica:

1. Sostituzione del DSGA (obbligatoria) e coordinamento Area Alunni.

Assistenti Amm.vi beneficiari della 1° posizione economica (ex art.7):

1. Tenuta albo di istituto (docenti-alunni) e sistemazione archivio relativo al titolario del protocollo;
2. Gestione pratiche arretrate di domande di ricostruzione di carriera, di riscatto, ecc. in quanto oggetto di rilievi da parte della Ragioneria Territoriale dello Stato;
3. Aggiornamento modulistica, sistemazione archivio e riordino atti relativamente all'area personale;



Con sezioni associate "L. Sciascia" Classico, Linguistico, Scienze Umane **MEPC003013**

Con sezioni associate "E. Fermi" Scientifico Scienze Applicate

**MEPS003016**

98076 Sant'Agata Militello (Me) C.da Muti

Tel. 0941-701720 Fax 0941-702914

Cod. Fisc. 95001840834

Cod. Mecc. MEIS00300Q

PEC [meis00300q@pec.istruzione.it](mailto:meis00300q@pec.istruzione.it)

E-Mail [meis00300q@istruzione.it](mailto:meis00300q@istruzione.it)

[www.liceosciasciafermi.gov.it](http://www.liceosciasciafermi.gov.it)



4. Ricognizione, rinnovo e rivalutazione inventari ai sensi della Circolare n. 17 del 06/10/2014 della Regione Siciliana-Assessorato Reg.le dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
5. Aggiornamento modulistica, sistemazione archivio e riordino atti relativamente all'area alunni.  
Assistenti Tecnici beneficiari della 1° posizione economica (ex art.7):
1. Assistenza progetti POF – attività di interfaccia con la didattica relativamente alla sezione del liceo scientifico, verifica e spegnimento giornaliero dei computer aula Lettura e aula Magna;
2. Supporto al DSGA per ricognizione, rinnovo e rivalutazione inventari ai sensi della Circolare n. 17 del 06/10/2014 della Regione Siciliana-Assessorato Reg.le dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
3. Assistenza progetti POF – attività di interfaccia con la didattica relativamente alla sezione del liceo classico e linguistico.

Collaboratori Scolastici del Plesso di C/da Cannamelata:

1. Servizio fotocopie e assistenza agli alunni diversamente abili;
2. Supporto al servizio fotocopie, primo soccorso e assistenza alla persona;
3. Distribuzione circolari e assistenza alla persona;
4. Distribuzione circolari, primo soccorso e assistenza alla persona.

Collaboratori Scolastici del Plesso di C/da Muti:

1. Vigilanza e verifica accesso Uffici di Segreteria e Dirigenza, controllo e verifica impianto di riscaldamento e servizio di centralino;
2. Servizio fotocopie, primo soccorso e assistenza agli alunni diversamente abili;
3. Distribuzioni circolari, servizio fotocopie e assistenza alla persona;
4. Distribuzioni circolari, servizio fotocopie e assistenza alla persona.
5. Distribuzioni circolari e assistenza alla persona.

Sono state, inoltre, previste le seguenti intensificazioni per il personale ATA:

assistenti amministrativi per tutte le attività necessarie per il raggiungimento degli obiettivi previsti nel POF , servizio Front-office, sostituzione colleghi assenti, primo soccorso-defibrillatore;  
assistenti tecnici quale supporto per l'informatizzazione degli uffici, installazione degli aggiornamenti del software, manutenzione dell'hardware, servizio di backup dei dati in materia di privacy, maggior carico di lavoro relativo al supporto amministrativo dovuto alla mancanza dell'ufficio amministrativo nella sede del liceo classico, per sostituzione del collega impegnato nell'altra sede a supporto dell'informatizzazione degli uffici, per eventuali interventi straordinari durante la chiusura dell'Istituto;

collaboratori scolastici nel Plesso di C.da Cannamelata per maggior carico di lavoro e sostituzione colleghi assenti, trasporto attrezzature, materiale di pulizia e documenti vari dal plesso di C.da Cannamelata a quello di C.da Muti, interventi di piccola manutenzione ordinaria ed accensione/spegnimento della caldaia, custodia e consegna dei vocabolari ai docenti e/o agli alunni che lo richiederanno, riposo compensativo a copertura dei prefestivi deliberati dal Consiglio di Istituto per maggior carico di lavoro per la pulizia straordinaria dei locali, determinata dai lavori di ristrutturazione;

Collaboratori Scolastici nel Plesso di C.da Muti: maggiore carico di lavoro, servizi esterni (banca, posta, uffici, ecc.), assistenza alla persona compreso accompagnamento all'ospedale, interventi straordinari durante la chiusura dell'Istituto, lavori di piccola manutenzione ordinaria e sistemazione archivio.

Il contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stato, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso ha l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento alle attività di front office, smaltimento arretrati, ricognizione inventario.

Considerazioni conclusive sull'uso selettivo delle risorse e l'incremento della produttività

Il Contratto di istituto non prevede in alcun caso la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.



Con sezioni associate "L. Sciascia" Classico, Linguistico, Scienze Umane **MEPC003013**

Con sezioni associate "E. Fermi" Scientifico Scienze Applicate

**MEPS003016**

98076 Sant'Agata Militello (Me) C.da Muti

Tel. 0941-701720 Fax 0941-702914

Cod. Fisc. 95001840834

Cod. Mecc. MEIS00300Q



PEC [meis00300q@pec.istruzione.it](mailto:meis00300q@pec.istruzione.it)

E-Mail [meis00300q@istruzione.it](mailto:meis00300q@istruzione.it)

[www.liceosciasciafermi.gov.it](http://www.liceosciasciafermi.gov.it)

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POF e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

A garanzia di un uso trasparente delle risorse fa parte integrante della presente relazione la relazione tecnico finanziaria predisposta dal D.S.G.A.



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Dott. Francesco Di MAJO



Con sezioni associate "L. Sciascia" Classico, Linguistico, Scienze Umane **MEPC003013**  
Con sezioni associate "E. Fermi" Scientifico Scienze Applicate **MEPS003016**

98076 Sant'Agata Militello (Me) C.da Muti

Tel. 0941-701720 Fax 0941-702914

Cod. Fisc. 95001840834

Cod. Mecc. MEIS00300Q

PEC [meis00300q@pec.istruzione.it](mailto:meis00300q@pec.istruzione.it)

E-Mail [meis00300q@istruzione.it](mailto:meis00300q@istruzione.it)

[www.liceosciasciafermi.gov.it](http://www.liceosciasciafermi.gov.it)





# ISTITUTO STATALE ISTRUZIONE SUPERIORE

CON SEZIONI ASSOCIATE Lic. CLASSICO - LINGUISTICO "L. SCIASCIA" e Lic. SCIENTIFICO "E. FERMI"

98076 sant'Agata Militello (Me) C.da Muti Tel./Fax 0941-701720 0941-702914

Cod. Fisc. 95001840834 Cod. Mecc. MEIS00300Q E-Mail [meis00300q@istruzione.it](mailto:meis00300q@istruzione.it)

Al Dirigente Scolastico  
Agli atti

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

### Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

**VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del d.L.vo n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

**VISTA** la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

**VISTO** l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

**VISTO** che in data 15/01/2015, regolarmente convocata, si è tenuta una riunione con le RSU, che si è conclusa con la firma della ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2014/2015, nella quale sono stati contrattati oltre alle economie anche i finanziamenti assegnati a questo istituto per l'a.s. 2014/2015;

**VISTO** che in data 27/04/2015 regolarmente convocata, si è tenuta una riunione con le RSU, che si è conclusa con la firma del Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2014/2015;

**CONSIDERATO** che la spesa prevista nel contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata il 08/4/2008, dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/1/2009, dall'intesa del 07/08/2014 e dall'intesa del 02/10/2014 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2014;

**CONSIDERATO** inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2015 soltanto per la somma di €. 1.911,68 (lordo dipendente), relativa ad economie sul finanziamento dei corsi di recupero, mentre la restante somma di €. 95.684,69 (lordo dipendente), di cui €. 27.921,16 relativi ad economie al 31/08/14 ed €. 67.763,53 relativi ai finanziamenti per l'a.s. 2014/2015, non viene prevista nel Programma Annuale in quanto è gestita mediante cedolino unico in applicazione dell'art. 2, comma 197, della Legge n. 191/2009 (Legge Finanziaria per il 2010);

**dichiara che:**

#### **Modulo 1- La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi del contratto integrativo del 15/01/2015 ammontano

complessivamente a €. 97.596,67 lordo dipendente, come appresso illustrato:

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

• fondo istituto calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l'8 aprile 2008	€.	54.450,02
• finanziamento funzioni strumentali	€.	3.805,11
• finanziamento incarichi specifici	€.	3.305,93
• finanziamenti ore eccedenti attività complementari educazione fisica	€.	2.790,45
• finanziamenti ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€.	3.412,02

**Sezione II - Risorse variabili**

• ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)-Economie a.s. 2013/14	€.	0,00
• risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€.	0,00
• legge 440/97( quota relativa ai compensi al personale)	€.	0,00
• finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale	€.	0,00
• finanziamento compensi personale progetto finanziato da Fondazione Cassa Risparmio etc.	€.	0,00
• economie pregresse Fondo Istituto A.S. 2013/14	€.	9.578,03
• economie pregresse Funzioni strumentali A.S. 2013/14	€.	1.419,17
• economie pregresse Incarichi Specifici A.S. 2013/14	€.	4.391,36
• economie pregresse Ore Ecceden. Attività Sportiva A.S. 2013/14	€.	12.344,15
• economie pregresse Ore Ecceden. Sostit.Coll.Assenti A.S. 2013/14	€.	188,45
• economie pregresse su finanz.per corsi di recupero a.s. 2013/14	€.	1.911,68

**Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

• Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€.	67.763,53
• Totale risorse variabili	€.	29.832,84
• Totale fondo sottoposto a certificazione	€.	97.596,37

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Modulo 2- Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal**

**Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse complessive disponibili del fondo di istituto che ammontano ad €. 59.125,20, al netto dell'indennità di direzione al DSGA e al suo sostituto (€. 4.902,85) vengono ripartire nelle percentuali del 75% per il personale docente (€. 44.343,90) e

del 25% per il personale Ata (€ 14.781,30), come di seguito specificato. A questi si aggiungono per il personale Docente: € 1.911,68 finanziamento specifico per corsi di recupero; € 5.224,28 finanziamento funzioni strumentali; € 3.600,47 finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti; € 15.134,60 finanziamento per avviamento alla pratica sportiva; mentre per il Personale Ata si aggiungono € 7.697,29 finanziamento per incarichi specifici.

#### **1. Relativamente al personale docente:**

- Attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento relative ai progetti (art. 88, comma 2, lettera b e d) CCNL 29/11/2007 **€ 17.250,00;**
- Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007. **€ 1.911,68;**
- Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007). **€ 3.965,00;**
- Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito dei POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 (coordinatori e segretari C.di C, docenti tutor, responsabili di indirizzo di studio-laboratori-dipartimenti, commissioni varie, comitato di valutazione, sicurezza-primi soccorsi-prevenzione fumo, docenti impegnati nell'Invalsi) per un totale di **€ 23.098,90;**
- Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007). **€ 3.465,00**
- Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007). **€ 15.134,60**
- Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti **€ 3.600,47**

#### **2. Relativamente al personale ATA:**

- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007 **€13.949,00**, di cui **€ 7.156,00** per attività svolte oltre l'orario d'obbligo e **€ 6.793,00** per attività che consistono nell'intensificazione di prestazioni lavorative;
- Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale A.T.A. € 0,00 (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007;
- Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2 lettere i) CCNL 29/11/2007 **€ 1.122,85**
- Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007 **€3.780,00**
- Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007 **€ 832,30.**
- Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) **€ 3.600,00.**

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:**

<b>personale docente</b>	<b>€. 68.425,65</b>
<b>Personale ATA</b>	<b>€. 23.284,15</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€. 91.709,80</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che tutte le attività previste nel Contratto Integrativo d'Istituto A.S. 2014/2015 e da retribuire trovano completa copertura con i fondi attualmente a disposizione dell'Istituzione Scolastico per l'a.s. 2014/2015.

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

- Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2014/2015 € 97.596,37;
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2014/2015 € 91.709,80;
- Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2013/2014 € 139.603,80;
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2013/2014 € 132.540,89;
- Variazione in diminuzione rispetto al precedente anno di € 42.007,43 sul totale fondo sottoposto a Certificazione;
- Variazione in diminuzione rispetto al precedente anno di € 40.831,09 sul totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF adottato dal Consiglio d'istituto nella seduta del 19/11/2014 delibera n. 32 e oggetto del contratto integrativo d'istituto firmato in data 27/04/2015.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno scolastico precedente (a.s.2013/14) si registra una economia contrattuale pari a € 29.832,84 che è stata destinata ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno successivo (a.s.2014/2015).

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nel POF.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del 27/04/2015 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Sant'Agata di Militello, 28 Aprile 2015



IL DIRETTORE S.G.A.

(Patrizia Germanotta)